

LUMITECH
YOUR LIGHTING SOLUTION

COMMITMENT



www.lumitech.com

WIR SIND STOLZ, FÜR UNSERE KUNDEN DIE
INNOVATIVSTEN LICHTLÖSUNGEN ZU ENTWICKELN UND
ZU LIEFERN.

DIES ERMÖGLICHT UNSEREN PARTNERN, SICH
ENTSCHEIDEND ZU DIFFERENZIEREN UND IHR
GESCHÄFT UND IMAGE
NACHHALTIG AUSZUBAUEN.

LUMITECH

INHALT

CEO STATEMENT 05

ÜBER LUMITECH 07



MENSCHENRECHTE 10



ARBEITSNORMEN 14



UMWELTSCHUTZ 18



KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG 22

Inklusive Sprache

Unserem Verständnis von Vielfalt und Inklusion entsprechend verwenden wir weitgehend eine geschlechterneutrale Sprache. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir an einigen Stellen bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern ausschließlich die männliche Form. Im Sinne der Gleichbehandlung gelten diese Begriffe uneingeschränkt für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

**„NACHHALTIGKEIT IST FÜR UNS EIN WICHTIGES
THEMA, DAS SICH AUCH IN UNSEREN PRODUKTEN UND
KONZEPTEN WIEDERSPIEGELT.“**

Dr. Stefan Tasch | CEO

CEO STATEMENT

Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

Als wir LUMITECH 1997 gegründet haben, lautete unsere Grundprämisse, dass wir innovative Lichtlösungen von morgen für unsere Kundinnen und Kunden entwickeln. An diesem Grundsatz hat sich bis zum heutigen Tage nichts geändert.

Dieser hohe Anspruch an uns selbst ist nur erfüllbar durch einem auf Vertrauen basierten Zusammenspiel unserer kompetenten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie auf langjährigen, nachhaltigen strategischen Partnerschaften.

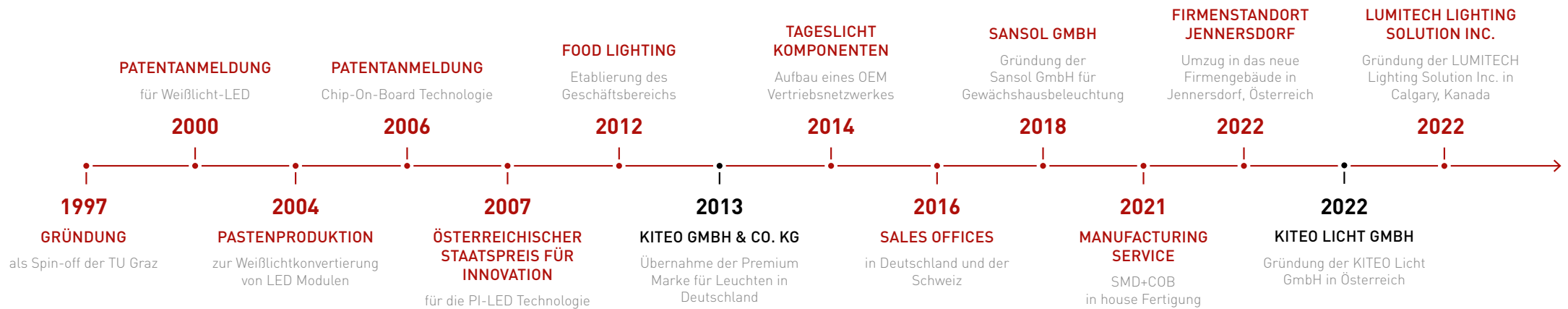
Hierzu ist es unser größtes Anliegen, sowohl als Arbeitgeber als auch als Partner, dass wir immer fair und gewissenhaft miteinander agieren.

Diesbezüglich ist es für uns selbstverständlich, dass wir ohne Ausnahmen die gesetzlichen und ethischen Normen einhalten und weiters uns an den zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten halten.

In diesem Bericht wollen wir unsere Prinzipien darlegen und damit versichern, dass wir unser Unternehmen anhand von fairen und nachhaltigen Werten führen werden.

Dr. Stefan Tasch
CEO





ÜBER LUMITECH

25 JAHRE QUALITÄT AUS ÖSTERREICH

Heute schon an zukunftsfähigen Lichttechnologien von morgen arbeiten: Diesem Grundsatz verschreibt sich LUMITECH seit der Gründung im Jahr 1997 im österreichischen Jennersdorf.

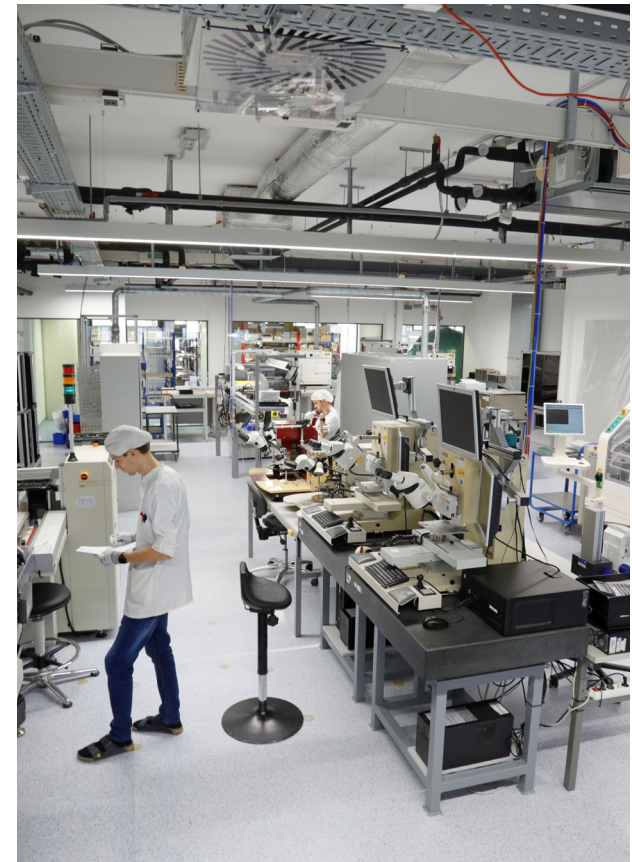
Gemeinsam entwickeln und liefern wir erfolgreich die innovativsten Beleuchtungslösungen für unsere Kunden. Diese helfen ihnen, sich zu differenzieren, ihr Image sowie ihre Marke zu verbessern und ihr Geschäft nachhaltig auszubauen.

LUMITECH steht für beste Weißlichtqualität, hohe Farbwiedergabe, spezielle Farborte, große Effizienz, hundertprozentige Zuverlässigkeit und maximale Flexibilität. Um diesem hohen Qualitätsanspruch gerecht zu werden, setzen wir auf eine ausschließlich europäische Fertigung.

Technologisches Know-How trifft Lösungskompetenz

LUMITECH ist ein international führender Hersteller zukunftsweisender LED-Systeme und versteht sich als Guide, der Kunden auf Augenhöhe bei der Konzeption und Umsetzung individueller Lösungen unterstützt. Kundenverständnis, klare Kommunikation, Transparenz in Entwicklung und Fertigung sowie Liefertreue zählen zu den wichtigen Parametern des Leistungsspektrums, ebenso, wie ein umfassendes Know-How, das unterschiedliche technologische Spezialgebiete wie Elektronik, Halbleiter, Software und Messtechnik zusammen bringt.

Eine hohe Lösungskompetenz ermöglicht zudem auch komplexe und spezialisierte Kundenentwicklungen.



WIR REVOLUTIONIEREN LICHT SEIT ÜBER 25 JAHREN.

Innovationen, die eine leuchtende Zukunft gestalten: PI-LED revolutioniert Human Centric Lighting

Mit der Entwicklung von PI-LED gelang ein Meilenstein auf dem Weg zum biorhythmischen Licht.

Zahlreiche führende Unternehmen der Lichtbranche, wie etwa Philips Lighting, Osram, Tridonic (Zumtobel) und Seoul Semiconductors sind bereits Lizenznehmer und nutzen die innovative Technologie für ihre Human Centric Lighting Lösungen.

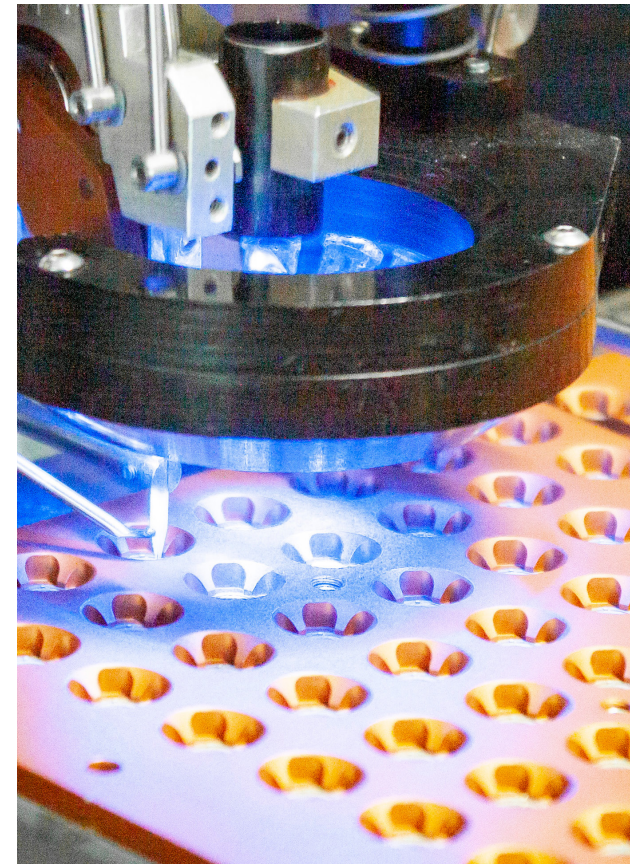
Licht-Spezialisten an der Kühltheke

Mit FoodLighting wurde ein lineares Komplettsystem für die Beleuchtung von Lebensmitteln entwickelt. Einzelne Produktgruppen können mit den linearen Leuchten perfekt in Szene gesetzt, eine einheitliche Atmosphäre geschaffen und trotzdem

flexibel auf jeden Auslagenwechsel reagiert werden. Erfolgskomponenten des Systems sind die speziellen Licht- und Lebensmittelfarben, innovative Stecksysteme und die zahlreichen Kombinationsmöglichkeiten aus Linsen, Optiken und Profilen.

Spitzenleistungen auf kleinstem Raum

Die COB-Technologie (Chip On Board) ermöglicht höchste Leistungsdichten auf kleinstem Raum. Ein Kriterium, das am Markt mitunter den entscheidenden Unterschied machen kann. LUMITECH entwickelt COB LED-Module in nahezu jedem Spektrum und jeder Lichtstärke und erreicht größte optische Leistungen für High Power LED-Anwendungen bei einer homogenen Ausleuchtung





MENSCHENRECHTE



Prinzip 1:

Die Unternehmen sollten den Schutz der international verkündeten Menschenrechte unterstützen und achten.



Prinzip 2:

Die Unternehmen sollten sicherstellen, dass sie nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind.

**„JEDER HAT ANSPRUCH AUF ALLE IN DIESER
ERKLÄRUNG VERKÜNDETEN RECHTE UND FREIHEITEN,
OHNE IRGEND EINEN UNTERSCHIED, ETWA NACH RASSE,
HAUTFARBE, GESCHLECHT, SPRACHE, RELIGION,
POLITISCHER ODER SONSTIGER ANSCHAUUNG,
NATIONALER ODER SOZIALER HERKUNFT, VERMÖGEN,
GEBURT ODER SONSTIGEM STAND.“**

ALLGEMEINE ERKLÄRUNG DER MENSCHENRECHTE | ARTIKEL 2

MENSCHENRECHTE

Selbstverpflichtung

Die Erfolgsgeschichte von LUMITECH basiert auf seinen motivierten und kompetenten Mitarbeitern die im respektvollen Umgang miteinander auch die Zukunft des Unternehmens schreiben. Entscheidend für den Erfolg ist ein Team mit außerordentlicher Innovationsfähigkeit, Neugier und dem festen Willen technologische Visionen, die manchmal auch ihrer Zeit um einiges voraus sind, tatsächlich umzusetzen. Allen Mitarbeitern stehen bei LUMITECH die gleichen Entwicklungsmöglichkeiten offen - unabhängig von sozialen Faktoren wie Alter, Geschlecht oder Herkunft.

Menschenrechte zu respektieren ist ein zentrales Element unternehmerischer Verantwortung. LUMITECH verpflichtet sich zur Einhaltung derer und erwartet dies nicht nur von den eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sondern im gleichen Maße von

seinen Geschäftspartnern und deren Mitarbeitern.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz stehen für LUMITECH an erster Stelle und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden mit Respekt und Würde behandelt und fair und leistungsbezogen entlohnt. LUMITECH übernimmt nicht nur Verantwortung für die Sicherheit der Mitarbeiter, sondern überdies für die Standorte, Transporte und besonders schützenswerte Informationen. Nicht zuletzt durch die innovativen und energieeffizienten Produkte leistet LUMITECH einen wesentlichen Beitrag auch den CO²-Fußabdruck der Kunden zu senken.

LUMITECH steht zu fairen Geschäftspraktiken und duldet weder Kinder- noch Zwangsarbeit (dies gilt selbstverständlich auch für jegliche Form von Sklaverei und Menschenhandel).

Für LUMITECH gelten die Menschenrechte sowie die grundlegenden Prinzipien selbstverständlich je-

derzeit und weltweit. Als Marktführer sieht sich LUMITECH in der Pflicht, auch in anderen Bereichen einen Schritt weiter zu gehen. Wann auch immer Menschenrechtsverletzungen innerhalb der Wertschöpfungskette erkannt werden, wird LUMITECH unverzüglich Schritte setzen. Einerseits können die betreffenden Geschäftspartner bei Bedarf unterstützt werden um eine umgehende Beendigung der Menschenrechtsverletzungen herbeizuführen, in anderen Fällen behält sich LUMITECH auch das Recht vor die Geschäftsbeziehung zu beenden.

LUMITECH verpflichtet sich den Schutz der international verkündeten Menschenrechte zu unterstützen und zu achten.

LUMITECH verpflichtet sich dazu sicherzustellen, nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt zu sein.



ARBEITSNORMEN



Prinzip 3:

Die Unternehmen sollten die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.



Prinzip 4:

Die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit.



Prinzip 5:

Die wirksame Abschaffung der Kinderarbeit.



Prinzip 6:

Die Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

GEMEINSAM SIND WIR STARK.

ARBEITSNORMEN

Selbstverpflichtung

Für den langjährigen Erfolg von LUMITECH sind faire Arbeitsbedingungen unerlässlich. Diesbezüglich gibt es sowohl für uns als auch für unsere Partner eine Null-Toleranz Politik sowohl gegenüber Kinderarbeit als auch gegenüber Zwangs- und Pflichtarbeit. (Prinzip 4 & 5)

Bei LUMITECH herrscht eine offene und wertschätzende Unternehmenskultur, bei der Vielfalt und Diversität stets unterstützt wird. LUMITECH beschäftigt 54 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus vier verschiedenen Nationen.


Bei LUMITECH steht stets der Mensch selbst im Vordergrund und dies spiegelt sich sowohl bei Personalentscheidungen als bei der Entlohnung wider, wo lediglich die persönlichen Fähigkeiten und Kompetenzen entscheidend sind. Aufgrund dessen gibt es keinen Platz für Diskriminierungen von jeglicher Art.

(Prinzip 6) Dies zählt nicht nur für LUMITECH selbst sondern auch für die gesamte Wertschöpfungskette. Sollte LUMITECH von etwaigen Verstößen von Geschäftspartnern Kenntnis erlangen, wird es unverzüglich zu Konsequenzen kommen. Darüber hinaus steht bei LUMITECH die Förderung Frauen im Beruf im Vordergrund (siehe Tabelle).

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von LUMITECH wird ohne Ausnahme und Beschränkung das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen eingeräumt. (Prinzip 3)

Dabei will LUMITECH über dieses Recht hinausgehen und fördert in jedem Belangen den offenen Informationsaustausch zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sowie auch mit den Führungskräften und Geschäftsleitung.

Diesbezüglich finden auch regelmäßig Informationsveranstaltungen statt wo über die laufenden Entwicklungen innerhalb des Unternehmens berichtet



Mitarbeiterentwicklung	2022	2023
Mitarbeiter gesamt	48	54
Frauen gesamt	15	18
Frauenanteil in %	31,25%	33,3%
Führungspositionen gesamt	9	9
Frauen in Führungspositionen	3	3
Frauenanteil in %	33,3%	33,3%

werden und auch Fragen gestellt werden können.

Bei LUMITECH unterliegen alle Mitarbeiter ausnahmslos den kollektivvertraglichen Bestimmungen und werden überwiegend über diesen entlohnt.

LUMITECH verpflichtet sich die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen zu wahren.

LUMITECH verpflichtet sich der Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit.

LUMITECH verpflichtet sich der wirksamen Abschaffung der Kinderarbeit.

LUMITECH verpflichtet sich der Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.



UMWELTSCHUTZ



Prinzip 7:

Die Unternehmen sollten einen vorsorglichen Ansatz bei Umweltherausforderungen unterstützen.



Prinzip 8:

Initiativen zur Förderung einer stärkeren Umweltverantwortung zu ergreifen.



Prinzip 9:

Die Förderung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien vorantreiben.

**ALS ÖSTERREICHISCHER LED-LICHTLÖSUNGSANBIETER
ENTWICKELN WIR SEIT ÜBER 25 JAHREN NICHT NUR
ENERGIEEFFIZIENTE UND QUALITATIV ÜBERZEUGENDE
LICHTLÖSUNGEN, SONDERN VERSCHREIBEN UNS
SEIT UNSERER GRÜNDUNG AUCH DEM THEMA
NACHHALTIGKEIT.**

UMWELTSCHUTZ

Selbstverpflichtung

Seit mittlerweile mehr als 25 Jahren beschäftigt sich LUMITECH von Anbeginn an mit LED-Lösungen, welche per se der Prämisse des Umweltschutzes dienen, da durch die der Technologie zufolge systemimmanente typischerweise deutlich höhere Energieeffizienz (Lichtmenge in Lumen versus Watt elektrischer Energie) als jene von konventionellen Lichtquellen bemerkenswerte langfristige Einsparungen im Hinblick auf benötigte Energie und damit im Zusammenhang stehender Emissionen erzielt werden.

Im Sinne eines gesamthaft nachhaltigen Ansatzes stellt sich LUMITECH seit jeher proaktiv den Herausforderungen in Bezug auf Umweltschutz und unterstützt und verfolgt dementsprechend einen vorsorglichen Ansatz bei Umweltherausforderungen.

Demgemäß werden (laufend) Initiativen zu Förderung einer weiter noch stärkeren Umweltverantwortung ergriffen.

Wie bereits anfangs beschrieben, stellt die LED-Technologie an sich grundsätzlich eine überaus effektive Maßnahme zur Reduktion des Energieverbrauchs und damit junktiniert auch des CO₂-Fußabdrucks im Zusammenhang mit der Generierung von Licht dar.

Auch die um ein Vielfaches höheren Lebensdauern von LEDs im Vergleich zu herkömmlichen Leuchtmitteln leisten einen wesentlichen langfristigen Beitrag zur Reduktion des Ressourcenverbrauchs mit all den nicht nur im Kundeneinsatz betriebswirtschaftlichen sondern auch volkswirtschaftlichen damit untrennbar verbundenen ökonomischen und ökologischen positiven Folgen.

Eine entsprechende Berücksichtigung bereits in der Entwicklungsphase hinsichtlich Demontage und Entsorgung bzw. Recycling strebt eine verantwort-

tungsvolle Unterstützung einer Kreislaufwirtschaft an.

Da das wirtschaftliche Geschäftsmodell von LUMITECH darauf hinzielt, LED-Lösungen zu entwickeln und an Kunden zu verkaufen und damit den Markt zu versorgen, impliziert dies das Vorantreiben der Förderung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien in holistischer Weise.

LUMITECH verpflichtet sich einen vorsorglichen Ansatz bei Umweltherausforderungen zu unterstützen.

LUMITECH verpflichtet sich Initiativen zur Förderung einer stärkeren Umweltverantwortung zu ergreifen.

LUMITECH verpflichtet sich die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien voranzutreiben.



KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG



Prinzip 10:

Unternehmen sollten gegen Korruption in all ihren Formen vorgehen, einschließlich Erpressung und Bestechung.

**LUMITECH STEHT ZU
FAIREN GESCHÄFTSPRAKTIKEN, EHRlichkeit,
TRANSPARENZ UND VERLÄSSLICHKEIT.**

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Selbstverpflichtung

LUMITECH lehnt jede Form von verbotenen Absprachen und Korruption konsequent und rigoros ab und fördert daher auch aktiv das entsprechende Bewusstsein respektive die diesbezügliche Aufmerksamkeit sowohl in Bezug auf Kunden als auch Lieferanten und öffentlichen Stellen, um Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung sowie verbotene Absprachen hintanzuhalten mit dem Ziel diese im eigenen Umfeld zu verunmöglichen und damit dagegen vorzugehen.

Transparenz gegenüber allen involvierten Stakeholdern wie z.B. Kunden, Lieferanten und Amtsträgern auch in Bezug auf die Verhinderung von Erpressung, Bestechung bzw. Vorteilsgewährung sowohl im Hinblick auf den geschäftlichen Verkehr als auch in Bezug auf Behörden ebenso wie im kartellrechtlichen Sinne stellt die Basis für das Handeln von

LUMITECH dar.

Als Antikorruptionsmaßnahme (gegen Bestechung und Bestechlichkeit, Vorteilsnahme und Vorteils-gewährung) unterliegen sensible Transaktionen bei LUMITECH dem VierAugen-Prinzip.

Damit sollen Interessenkonflikte, Betrug, Geldwäsche und wettbewerbswidrige Praktiken verunmöglicht werden.

Für langfristigen Erfolg bedarf es aus Sicht LUMITECH der unabdinglichen Voraussetzung der dementsprechenden korruptionsbekämpfenden Selbstverpflichtung.

Dies nicht nur um den Wettbewerb nicht zu beeinträchtigen und die strafrechtlichen formaljuristischen Rahmenbedingungen resp. Vorschriften rechtmäßig de jure einzuhalten, sondern darüber hinaus aus zutiefst ethischer Überzeugung und moralischem Grundverständnis.

LUMITECH verpflichtet sich gegen Korruption in all ihren Formen vorzugehen, einschließlich Erpressung und Bestechung.



THEN

NOW

FOREVER

LUMITECH Lighting Solution GmbH
Technologiepark 10
A-8380 Jennersdorf

T. +43 3329 90 900
E. office@lumitech.com
W. www.lumitech.com

